

ВЫПИСКА из ПРОТОКОЛ № 5
заседания Наблюдательного совета
ТОО «Samruk-Green Energy»

г. Астана

« 26 » июня 2025 года

Место нахождения исполнительного органа ТОО «Samruk-Green Energy» (далее – Товарищество): Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Амангельды 70А, 3 этаж.

Место проведения заседания Наблюдательного совета Товарищества: Республика Казахстан, г. Астана, ул. Кабанбай батыра, 15А.

Состав Наблюдательного совета:

Председатель Наблюдательного совета Товарищества – Касымбеков Айдан Кабылтаевич, Генеральный директор ПК «Qazaq Green Power».

Член Наблюдательного Совета Товарищества – Жапарханов Нурлан Алтынханович Управляющий Директор по Правовому Сопровождению и Управлению Активами АО «Самрук-Энерго» отсутствует.

Член Наблюдательного совета Товарищества – Барбасов Бахтияр Бахитович, директор Департамента «ВИЭ и Распределение» АО «Самрук-Энерго».

Заседание Наблюдательного совета Товарищества созвано Председателем Наблюдательного совета Касымбековым А.К. от «24» июня 2025 года.

Заседание Наблюдательного совета открыто в 16 часов 00 минут 26 июня 2025 года.

Заседание Наблюдательного Товарищества открыл Председатель Наблюдательного совета Товарищества Касымбеков Айдан Кабылтаевич, который констатировал, что в заседании принимают участие два члена Наблюдательного совета - Кворум имеется.

Решения Наблюдательного совета Товарищества, на основании Закона Республики Казахстан «О товариществах с ограниченной и дополнительной ответственностью», Устава Товарищества, Положения о Наблюдательном совете Товарищества будут приняты посредством очного голосования.

В соответствии с пунктом 5 статьи 5' Закона Республики Казахстан «О товариществах с ограниченной и дополнительной ответственностью», а также в соответствии с подпунктом 2 пункта 1.2 статьи 6 Устава Товарищества, деятельность Наблюдательного совета, включая порядок принятия им решений, определяется правилами и иными внутренними документами.

Согласно пункту 85 статьи 11 Положения о Наблюдательном совете ТОО «Samruk Green Energy», заседание Наблюдательного совета может быть созвано по инициативе Председателя Наблюдательного совета.

Данное заседание проводится в режиме очного заседания.

По утверждению повестки для очного голосования, члены Наблюдательного совета Товарищества **приняли следующее решение:**

По вопросу: «Об утверждении Отчета в области устойчивого развития в ТОО «Samruk-Green Energy» по итогам 2024 года».

По результатам голосования ПРИНЯТО решение:

В соответствии с пунктом 5 статьи 57 Закона Республики Казахстан «О товариществах с ограниченной и дополнительной ответственностью», подпунктом 37) пункта 1.2 статьи 1 главы 6 Устава ТОО «Samruk-Green Energy», Наблюдательный совет ТОО «Samruk-Green Energy» **РЕШИЛ:**

Утвердить Отчет в области устойчивого развития в ТОО «Samruk-Green Energy» по итогам 2024 года согласно приложению к настоящему решению.

Результаты голосования:

Касымбеков А.К. - за;

Барбасов Б.Б. - за.

Решение принято единогласно.

Секретарь Наблюдательного совета



А. Ибраева

ТОО «Samruk-Green Energy»

Эл. почта: info@samruk-green.kz

Веб-сайт: www.samruk-green.kz

Отчет в области устойчивого развития по итогам 2024 года



Введение	2
О компании	3
Первопроходцы в сфере солнечной энергетики	3
Наши реализованные проекты	4
Миссия.....	5
Ценности	5
Наш вклад в будущее	5
Принципы Устойчивого развития	7
Обзор работы в области Устойчивого Развития за 2023 г.....	9
Исполнение инициатив в рамках Устойчивого Развития.....	10
Инициатива 1: Вклад Компании в экономику страны	10
Инициатива 2: Достойная оплата труда и компенсация	11
Инициатива 3: Энергоэффективность.....	12
Инициатива 4: Соответствие экологическим обязательствам	12
Инициатива 5: Права человека и равные возможности.....	14
Инициатива 6: Противодействие всем формам коррупции.....	16
Инициатива 7: Безопасность и охрана здоровья	16
Инициатива 8: Привлекательность работодателя.....	18
Инициатива 9: Эффективное взаимодействие со стейкхолдерами	19
Заключение.....	20

Введение

ТОО "Samruk-Green Energy" с гордостью представляет отчет в области устойчивого развития по итогам 2024 года. Этот отчет — это не просто собрание цифр и фактов, но отражение наших усилий и нашей преданности созданию более устойчивого будущего для наших бизнес-партнеров, сообщества и окружающей среды.

Целью этого отчета является прозрачное представление наших достижений и инициатив в области устойчивого развития за прошедший год. Мы также стремимся обозначить наши будущие планы и стратегии, которые позволят нам продолжать наше устойчивое развитие в будущем. Этот отчет предназначен для наших инвесторов, клиентов, сотрудников и всех, кто интересуется нашей деятельностью и устойчивостью.

Мы приглашаем вас ознакомиться с данным отчетом и делиться вашими замечаниями, вопросами и предложениями. Вместе мы можем двигаться вперед к более устойчивому будущему.



О компании

ТОО «Samruk-Green Energy» — динамично развивающаяся компания, основанная 25 января 2012 года в соответствии с поручением Главы государства. Первоначально созданная как дочерняя организация АО «Самрук-Энерго», в настоящее время Товарищество является 100% дочерней организацией публичной компании «Qazaq Green Power PLC», входящей в группу компаний АО «Самрук-Энерго».

Основная деятельность компании направлена на реализацию государственной стратегии в области развития возобновляемых источников энергии (ВИЭ), а также содействие переходу Республики Казахстан к устойчивой и экологически чистой энергетической системе.

Первопроходцы в сфере солнечной энергетики

Одним из ключевых достижений ТОО «Samruk-Green Energy» стало лидерство в развитии солнечной энергетики в Казахстане.

Наша компания первой реализовала проект солнечной электростанции мощностью 2 МВт в городе Конаев Алматинской области. Этот объект стал важным этапом в истории компании и ярко отразил нашу ориентацию на инновации и устойчивое развитие



Наши реализованные проекты

В настоящее время в портфеле ТОО «Samruk-Green Energy» находятся успешно реализованные проекты в сфере возобновляемых источников энергии:

- **СЭС мощностью 2 МВт в г. Конаев**
Официально запущенная в 2013 году при участии Президента Республики Казахстан Нурсултана Назарбаева, эта электростанция стала первым шагом на пути к «зелёной» экономике страны и символом нашей приверженности принципам устойчивого развития.
- **СЭС мощностью 1 МВт на территории СЭЗ «ПИТ «АЛАТАУ»**
Проект реализован в условиях особой экономической зоны и демонстрирует нашу способность обеспечивать надёжное энергоснабжение с учётом специфики инновационных кластеров.
- **ВЭС мощностью 5 МВт в Енбекшиказахском районе Алматинской области**

Данный ветропарк расширил наш портфель в области ВИЭ и внёс значительный вклад в рост установленной мощности и диверсификацию источников генерации.

- **СЭС мощностью 416 кВт в г. Конаев**
Компактная солнечная электростанция, отражающая гибкость нашей технической и проектной команды в реализации проектов различного масштаба, адаптированных под конкретные потребности.

Наш опыт и усилия по внедрению ВИЭ продолжают подкреплять нашу репутацию как передового игрока в области устойчивой энергетики в Казахстане и за его пределами.



Миссия

ТОО «Samruk-Green Energy» является 100% дочерней организацией публичной компании **«Qazaq Green Power PLC»**, входящей в группу компаний **АО «Самрук-Энерго»**.

Товарищество разделяет стратегические приоритеты материнской компании и вносит значимый вклад в реализацию государственной политики в сфере развития возобновляемых источников энергии (ВИЭ).

Наша миссия — стать ведущей компанией в области ВИЭ в Казахстане и регионе, способствуя переходу к экологически чистой и устойчивой энергетической системе. Мы стремимся к снижению углеродного следа, улучшению качества окружающей среды и созданию новых возможностей для устойчивого экономического роста страны.

Ценности

Наши ценности тесно связаны со стратегией АО «Самрук-Энерго» (далее — Общество), которая служит для нас основным ориентиром:

- **Согласованность (ESG):** Мы придерживаемся принципа согласованности экологических, социальных и управленческих аспектов (Environmental, Social, Governance — ESG). Наша цель — обеспечить баланс между эффективным использованием ресурсов, развитием социальной ответственности и прозрачным управлением в соответствии со стратегией Общества.
- **Содействие национальной экономике:** Мы активно содействуем развитию возобновляемых источников энергии и снижению зависимости от исчерпаемых ресурсов, вкладывая в структуру национальной экономики, согласно стратегии Общества.
- **Экологическая ответственность:** Мы осознаем важность нашей роли в сохранении окружающей среды и активно работаем над максимальным снижением выбросов в атмосферу и улучшением состояния экосистемы, соответствуя стратегии Общества.
- **Устойчивость и адаптация:** Мы готовы не только обеспечивать выживание в высоко-рискованных условиях с помощью надлежащего прогнозирования и планирования, но и превращать риски в возможности и готовиться к непредвиденному будущему, соответствуя стратегии Общества.

Наш вклад в будущее

Мы стремимся активно участвовать в развитии ВИЭ, создавая технологические инновации и способствуя переходу к устойчивой энергетической системе. Мы также

укрепляем наши связи с Обществом, внедряя стратегические цели и принципы, чтобы достичь согласованного и устойчивого развития в рамках всей энергетической отрасли Казахстана и внести вклад в общее благополучие нашей страны и всего мира.

Принципы Устойчивого развития

ТОО «Samruk-Green Energy» стремится к внедрению и соблюдению следующих принципов устойчивого развития:

- **Открытость:** Мы открыты для диалога с нашими заинтересованными сторонами и готовы обсуждать вопросы и предложения, связанные с нашей деятельностью.
- **Подотчетность:** Мы придерживаемся принципа подотчетности перед нашими клиентами, партнерами и обществом, предоставляя им информацию о нашей деятельности и результатах.
- **Прозрачность:** Мы стремимся к максимальной прозрачности в действиях и решениях, чтобы наши заинтересованные стороны могли понимать нашу стратегию и действия.
- **Этичное поведение:** Мы придерживаемся высоких этических стандартов в наших деловых практиках и взаимоотношениях.
- **Уважение интересов заинтересованных сторон:** Мы уважаем интересы и потребности наших клиентов, сотрудников, акционеров и всего общества.
- **Законность:** Мы соблюдаем все применимые законы и нормативы во всех аспектах нашей деятельности.
- **Соблюдение прав человека:** Мы поддерживаем и защищаем права человека, и признаем их фундаментальное значение.
- **Нетерпимость к коррупции:** Мы решительно противодействуем любым проявлениям коррупции в нашей организации и действиях наших сотрудников.
- **Недопустимость конфликта интересов:** Мы избегаем конфликтов интересов и действуем в интересах наших клиентов и компании.
- **Личный пример:** Руководство и сотрудники ТОО «Samruk-Green Energy» демонстрируют личный пример в соблюдении устойчивых принципов в работе и поведении.

- **Предоставление равных возможностей при трудоустройстве:** Мы предоставляем равные возможности при найме и развитии карьеры для всех наших сотрудников, независимо от их пола, расы, вероисповедания и других характеристик.
- **Отсутствие дискриминации:** Мы активно боремся с дискриминацией и способствуем созданию инклюзивной среды для всех наших работников.
- **Развитие инклюзивной рабочей силы и разнообразия:** в Товариществе признаются различия сотрудниками из разных регионов, разной ориентации, вероисповедания, пола, роста, состояния здоровья, внешности и тому подобных факторов, и заботятся о том, чтобы каждый чувствовал себя принятым и востребованным таким, какой он есть.
- **Недопущение домогательств и других форм дискриминации:** Компания придерживается политики нулевой терпимости к любым формам дискриминации и злоупотреблению должностным положением. Мы создаём безопасную и уважительную рабочую среду, в которой каждый сотрудник чувствует себя защищённым, ценным и уважаемым.

Эти принципы олицетворяют наши ценности и ориентиры в области устойчивого развития и являются неотъемлемой частью нашей стратегии и культуры предприятия. Мы усердно работаем, чтобы каждый из них стал реальностью в нашей компании.



Обзор работы в области Устойчивого Развития за 2024 г.

За 2024 год Товарищество активно продвигало принципы устойчивого развития и добивалось значительных результатов в этой сфере. Ниже представлен краткий обзор ключевых моментов и достижений:

Анализ внутренней и внешней среды: Важной частью нашей работы стал анализ экономических, экологических и социальных компонентов устойчивого развития как внутри, так и вне Товарищества.

Утверждение КПД Генерального директора и Заместителей Генерального директора: Установка ключевых показателей эффективности, включая аспекты устойчивого развития, обеспечивает более точный мониторинг результатов деятельности Товарищества с учетом корректировки (протокол Совета директоров публичной компании «Qazaq Green Power PLC» №10 от 29.08.2024 г.).

Отчет о рассмотрении Отчета в рамках Дорожной карты по совершенствованию системы управления устойчивым развитием по итогам 2024 года: В отчете, рассмотренном на заседании Наблюдательного совета, внимание уделено также мероприятиям в области устойчивого развития (протокол №1 от 18.03.2025 г.). По итогам 2024 года выполнение Плана мероприятий, предусмотренного Дорожной картой по совершенствованию системы управления устойчивым развитием, составило 100%.

Положение о Наблюдательном совете: «Утверждено в целях обеспечения надлежащего контроля и надзора, включая аспекты устойчивого развития, такие как экологическая ответственность, социальная стабильность, корпоративное управление и экономическая эффективность (протокол Правления АО «Самрук-Энерго» от 08.11.2021 года № 12/21)».

Обеспечение безопасности и охраны труда: В 2024 году деятельность Товарищества по вопросам безопасности и охраны труда осуществлялась согласно Плану мероприятий по достижению нулевого травматизма в группе компаний АО «Самрук-Энерго». Исполнение данного Плана составляет 100%. Цель плана достигнута: количество несчастных случаев на объектах Товарищества за 2024 год составило 0 (ноль) случаев, равно как и нулевой показатель пожаров, аварий и инцидентов.

- Отчеты о состоянии охраны труда и производственного травматизма ежеквартально выносятся на рассмотрение Наблюдательного совета.

Управление рисками: Регулярный анализ рисков и планов по их минимизации предоставляется Наблюдательному совету. Отчеты по управлению рисками с описанием и анализом ключевых рисков, а также сведениями по реализации планов и программ по минимизации рисков направляются ежеквартально на рассмотрение Наблюдательного совета.

Оценка эффективности работы сотрудников: Регулярные собрания трудового коллектива проводятся для оценки эффективности работы каждого отдельно взятого сотрудника за отчетный период.

Обновление корпоративного сайта: Информация на корпоративном сайте Товарищества регулярно обновляется и оценивается для обеспечения актуальности.

План коммуникаций со стейкхолдерами: для улучшения взаимодействия с Единственным участником, потребителями и стейкхолдерами разработан и утвержден план коммуникаций, ежегодно анализирующий эффективность этого взаимодействия, также ежегодно формируется Отчет об исполнении Плана коммуникаций со стейкхолдерами, который подлежит рассмотрению и утверждению Наблюдательным советом (протокол Наблюдательного совета №3 от 29.05.2025 года).

Отчет по инициативам по устойчивому развитию: Утверждён Отчёт, отражающий ход реализации и исполнение Плана инициатив в области устойчивого развития на 2022–2024 годы по итогам 2024 года. Общий уровень исполнения составил 95% (Протокол Наблюдательного совета №2 от 28.03.2025 г.).

Эти шаги подтверждают нашу настойчивость и преданность устойчивому развитию, как одной из ключевых составляющих нашей деятельности.

Исполнение инициатив в рамках Устойчивого Развития

Товарищество на 2024 год запланировало 9 инициатив для достижения целей в 3 основных направлениях: экономическом, экологическом и социальном. Каждая из этих инициатив выражает наше стремление к ответственному и устойчивому развитию.

Инициатива 1: Вклад Компании в экономику страны

Цели: *Ликвидация нищеты, Недорогостоящая и чистая энергия, Достойная работа и экономический рост, Устойчивые города и населенные пункты, Борьба с изменением климата*

Мероприятия:

- **Декарбонизация экономики.** В рамках мероприятий по декарбонизации экономики в 2024 году предусмотрено увеличение доли выработки электроэнергии за счёт возобновляемых источников энергии (ВИЭ) и гидроэлектростанций (ГЭС). Плановый показатель составлял 0,164%, фактический результат по итогам года — 0,277%, что соответствует уровню исполнения в размере 168,9%.
- **Повышение экономической результативности.** В 2024 году поступления от реализации продукции и оказания услуг составили 658 554 тыс. тенге, что на 44 020 тыс. тенге превышает запланированный показатель в размере 614 534 тыс. тенге.
- **Обеспечение социально-ответственных закупок.** «В рамках поддержки социально уязвимых категорий населения реализуются мероприятия по приобретению товаров у организаций инвалидов, а также у отечественных товаропроизводителей, включённых в соответствующий Перечень (ОИН). По итогам 2024 года заключено 13 договоров с ОТП/ОИН на общую сумму 6 053 523,61 тенге (без учёта НДС). Кроме того, заключён долгосрочный договор на 2024–2025 годы с отечественным товаропроизводителем на сумму 1 100 512 тенге (с учётом НДС)».
- **Управление инвестиционной деятельностью.** В 2024 году расходов по инвестиционным проектам не предусмотрено.

Инициатива 2: Достойная оплата труда и компенсация

Цели: *Ликвидация нищеты, Достойная работа и экономический рост*

Мероприятия:

- **Проведение ежегодной индексации заработных плат работников.** В 2024 году произведено увеличение заработной платы в среднем на 7%. Отмечается значительное превышение уровня стандартной заработной платы начального уровня сотрудников по сравнению с размером минимальной заработной платы, установленной на республиканском уровне.

- **Совершенствование системы оплаты труда и мотивации персонала.** В целях повышения эффективности внутренних процессов, уровня вовлечённости персонала и стимулирования результативной работы сотрудников, 30 сентября 2024 года утверждены Правила оплаты труда и премирования работников ТОО «Samruk-Green Energy» (Протокол Наблюдательного совета №7). Документом установлен порядок начисления и выплаты премий по итогам отчётного квартала. Указанные Правила успешно введены в действие и применяются на практике.

Инициатива 3: Энергоэффективность

Цель: Ответственное производство и потребление

Мероприятие:

- В рамках реализации мероприятий по повышению энергоэффективности Товариществом достигнуты положительные результаты по снижению удельного потребления электроэнергии на собственные нужды. Потребление энергии на собственные нужды: Потребление энергии на собственные нужды за 2024 год составило 0,37 %, а плановый показатель на 2024 год составляет 0,69%. (При расчете учитывается только доля покупной электроэнергии.).

Инициатива 4: Соответствие экологическим обязательствам

Цели: Борьба с изменением климата, Сохранение экосистем суши, Мир, правосудие и эффективные институты

Мероприятие:

- **Продвижение зелёной энергии и экологическая ответственность.** В 2024 году Товариществом было выпущено 15654 сертификата I-REC, что подтверждает устойчивое развитие и активное участие компании в международной системе добровольной сертификации чистой электроэнергии. Стандарт I-REC признан ведущими глобальными инициативами в области устойчивого развития, такими как Greenhouse Gas Protocol (GHGP), Carbon Disclosure Project (CDP) и RE100, как достоверный и верифицируемый инструмент отслеживания источника происхождения электроэнергии. Каждый сертификат I-REC соответствует 1 МВт·ч электроэнергии, произведённой из возобновляемых источников, с привязкой к географическому расположению станции и точному временному промежутку генерации.

В 2025 году Товарищество планирует принять участие в запуске биржи AIX (Astana International Exchange), где будет осуществляться торговля зелёными сертификатами. Это позволит расширить географию сбыта, усилить интеграцию в международные рынки и повысить ликвидность I-REC-сертификатов, выпущенных на базе казахстанской возобновляемой генерации.

- **Экологические инициативы и вклад в сохранение природы.** Товарищество производит электроэнергию исключительно с помощью возобновляемых источников энергии, что исключает выбросы углекислого газа и других загрязняющих веществ. Поскольку наше производство полностью основано на ВИЭ, мы не производим отходов, что минимизирует любое воздействие на окружающую среду. Благодаря использованию экологически чистых технологий, наше предприятие работает с максимальной эффективностью и безотходностью, придерживаясь высоких стандартов экологической ответственности.

В 2024 году Товарищество продолжило реализацию инициатив по озеленению и сохранению биоразнообразия. В рамках экологической акции «Всеказахстанский день высадки деревьев» было высажено 70 деревьев различных культур на территории объектов компании.

Эта акция стала частью нашей долгосрочной стратегии по снижению углеродного следа, восстановлению зелёного массива и формированию устойчивой экологической среды. Мы уверены, что такие меры способствуют не только улучшению состояния окружающей среды, но и формируют культуру экологической ответственности среди сотрудников и партнёров.

- **Климатические риски.**

1. Идентифицированные климатические риски:

- Возможное снижение выработки электроэнергии в случае:
- длительной облачности (СЭС),
- снижения ветровой активности (ВЭС),
- экстремальных погодных условий (бури, сильные осадки, пыльные бури, град).

2. Действия, реализуемые в 2025 году:

- Мониторинг погодных условий по объектам и сопоставление с фактической генерацией.
- Учёт климатических характеристик региона при выборе площадок и проектировании будущих объектов.
- Учет сезонных факторов при планировании графиков технического обслуживания.

- Формирование внутренней базы данных климатических наблюдений и производственных отклонений.

3. Следующие шаги:

- Подготовка краткой аналитической справки по климатическим рискам для внутреннего использования и дальнейшей интеграции в корпоративную отчётность.
- Постепенное формирование основ для перехода к учёту климатических рисков в рамках ESG-подходов.

Инициатива 5: Права человека и равные возможности

Цели: Гендерное равенство, Достойная работа и экономический рост, Мир, правосудие и эффективные институты

Мероприятия:

- **Обеспечение соответствия доли руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения.** Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения, составляет 100%.
- **Увеличение количества женщин в составе рабочей силы.** По итогам 2024 года доля женщин в общей численности персонала Товарищества составила 17%.
- **Обеспечение гендерного баланса на руководящих должностях.** В Товариществе ведётся системная работа по увеличению представительства женщин на руководящих должностях с целью обеспечения гендерного баланса и устойчивого развития кадрового потенциала.
- **Развитие инклюзивной и разнообразной рабочей среды.** В целях реализации Программы по усилению разнообразия рабочих мест и развитию инклюзивности в ТОО «Samruk-Green Energy», утверждённой 18 сентября 2024 года, проводится комплекс мероприятий, направленных на создание благоприятной и инклюзивной корпоративной культуры:
 - Организована адаптация новых сотрудников посредством проведения вводных инструктажей действующими работниками, способствующих быстрому включению в рабочий процесс;

- Обеспечены возможности для обучения персонала: заключены договоры с обучающими организациями, предоставлен доступ к правовой системе Параграф для участия в онлайн-вебинарах, а также направлены уведомления работникам о возможности прохождения курсов повышения квалификации на портале enbek.skills;
- Разработана и внедрена Программа развития и поддержки персонала в возрасте от 35 лет и старше;
- Назначено ответственное лицо за реализацию и развитие молодёжной политики в Товариществе;
- Осуществляется социальная поддержка работников пенсионного возраста в рамках Коллективного договора ТОО «Samruk-Green Energy» на 2024–2027 годы;
- Утверждён План мероприятий по содействию трудоустройству лиц с ограниченными возможностями;
- По итогам 2024 года сотрудники Товарищества были поощрены почётными грамотами, благодарственными письмами, а также удостоены государственных и межведомственных наград.

• **Снижение количества случаев нарушения трудового законодательства.** В 2024 году жалобы на нарушение трудового законодательства в Товариществе не зарегистрированы.

• **Гендерный разрыв в оплате труда.** В целях обеспечения прозрачности и оценки гендерного баланса в системе оплаты труда в Товариществе проводится мониторинг уровня заработной платы с учётом гендерной принадлежности работников, включая операционный (производственный) персонал. По итогам 2024 года рассчитан средний гендерный разрыв в оплате труда. Анализ включает сравнение средней заработной платы мужчин и женщин на сопоставимых должностях. Эти данные позволяют проводить более точную оценку и выявлять потенциальные диспропорции в оплате труда, а также формировать меры по обеспечению равенства возможностей и недопущению дискриминации.

ТОО Samruk-Green Energy	2024
Среднемесячная заработная плата, всего:	
женщины (АУП+ПП)	406 279,16
мужчины (АУП+ПП)	364 450,20
АУП, в т.ч.:	
женщины	430 666,29
мужчины	671 750,80
ПП, в т.ч.	
женщины	308 730,64
мужчины	279 088,92

Инициатива 6: Противодействие всем формам коррупции

Цель: Мир, правосудие и эффективные институты

Мероприятия:

- Недопущение случаев коррупции: Зафиксировано отсутствие случаев коррупции.

- Исполнение Плана по минимизации рисков коррупции на 2024-2025 г.: 100% выполнение плана.

Снижение количества случаев нарушения норм этики, коррупции и т.д.: жалобы на факты коррупции в отчетном периоде отсутствуют. Коррупционные и этические нарушения отсутствуют.

В рамках работы по профилактике коррупционных правонарушений и повышения уровня корпоративной добропорядочности комплаенс-офицером проведены мероприятия по разъяснению норм внутренних нормативных документов и антикоррупционного законодательства. На регулярной основе осуществляется мониторинг и профилактика случаев дискриминации (в 2024 году факты нарушений отсутствуют). Деловые партнеры Товарищества ознакамливается с антикоррупционной политикой Товарищества (в 2024 году ознакомлено 70 деловых партнеров, или 100% поставщиков по договорам электронного закупа).

Инициатива 7: Безопасность и охрана здоровья

Цель: Достойная работа и экономический рост

Мероприятия:

- **Деятельность в области безопасности и охраны труда.** В 2024 году деятельность Товарищества в области безопасности и охраны труда была осуществлена в соответствии с Планом мероприятий по достижению нулевого травматизма в группе компаний АО «Самрук-Энерго». Также работа проводилась в рамках Протокольных решений АО «Самрук-Энерго» по производственной безопасности, под председательством Председателя Правления АО «Самрук-Энерго» МаксUTOва К.Б. В части мероприятий, относящихся к деятельности Товарищества, уровень исполнения составил 100%.

- **Снижение уровня производственного травматизма.** В 2024 году на производственных объектах Товарищества не допущено ни одного случая производственного травматизма, аварий или пожаров, что подтверждает эффективность принятых профилактических мероприятий и высокий уровень культуры безопасности в Товариществе.
- Ежеквартально предоставляются Отчеты о состоянии охраны труда и производственного травматизма на рассмотрение Наблюдательного совета:
 - 1) Отчет о состоянии охраны труда и производственного травматизма по итогам 1 квартала 2024 года утвержден Протоколом НС №4 от 19.06.2024г.;
 - 2) Отчет о состоянии охраны труда и производственного травматизма за 2 квартал 2024 года утвержден Протоколом НС №5 от 08.08.2024г.;
 - 3) Отчет о состоянии охраны труда и производственного травматизма за 3 квартал 2024 года утвержден Протоколом НС №8 от 15.11.2024г.;
 - 4) Отчет о состоянии охраны труда и производственного травматизма за 4 квартал 2024 года утвержден Протоколом НС №1 от 18.03.2025г.
- Также, согласно Плану мероприятий по достижению нулевого травматизма – услуги подрядных организаций оказывались в соответствии с требованиями действующих НПА и НТД РК в области БиОТ, пожарной и промышленной безопасности.
- На ежеквартальной основе в период с 10 по 15 число месяца следующего за отчетным в Департамент Охраны труда направляются Отчеты, в которых указывается информация по состоянию БиОТ подрядных организаций, находящихся на территории Товарищества во время оказания услуг/выполнения работ.
- Проведены обучения для работников Товарищества по вопросам безопасности и охраны труда (Культура безопасности труда, IOSH, Обучение по 5 направлениям: Безопасность и охрана труда, Пожарная безопасность в объеме пожарно-технического минимума, Основы электробезопасности, Обеспечение промышленной безопасности, Основы безопасности при работе на высоте, Обучение навыкам первой доврачебной помощи).
- В 2024 году при повторной проверке знаний 3 человека (начальники станций) успешно подтвердили свою квалификацию в Комитете атомного и энергетического надзора и контроля Министерства энергетики Республики Казахстан.

- Ежегодно производственный персонал проходит медицинское обследование (периодический медицинский осмотр): профессиональных заболеваний ни у одного работника Товарищества не выявлено.
- Помимо отчислений в обязательное социальное медицинское страхование работников и страхование от несчастных случаев, Товарищество ежегодно обеспечивает для всех своих работников добровольное медицинское страхование на случай болезни, включающее полное мед.обследование и лечение за счет страховых выплат самого работника и двух членов их семей. Затраты на ДМС в 2024 году составили 9 752 800 тенге.

Инициатива 8: Привлекательность работодателя

Цель: Достойная работа и экономический рост

Мероприятия:

- **Обеспечение проведения ежегодного исследования вовлеченности персонала.** По информации Департамента управления человеческими ресурсами АО «Самрук-Энерго», в 2024 году обследование индекса благополучия для Товарищества не проводилось в связи с малочисленностью персонала.
- **Обеспечение исполнения Комплексного плана корректирующих мер по повышению уровня социальной стабильности и улучшению социально-бытовых условий.** По состоянию на 2024 год Комплексный план корректирующих мер, направленный на повышение социальной стабильности и улучшение социально-бытовых условий в АО «Самрук-Энерго», был успешно выполнен в полном объеме.
- **Обеспечение запланированного уровня текучести персонала.** В 2024 году текучесть персонала в Товариществе составила 26%. В рамках данной инициативы Товарищество активно работает над уменьшением текучести кадров через внедрение материальных стимулов и организацию обучающих программ, направленных на развитие профессиональных качеств сотрудников. Для предотвращения дальнейшей текучести в 2024 году была проведена индексация заработной платы, что способствовало улучшению условий труда и удержанию квалифицированных специалистов.

- **Сотрудничество с образовательными учреждениями.** Товарищество на ежегодной основе заключает договоры с высшими учебными заведениями с целью организации производственной практики для студентов. Данная практика не только способствует получению студентами практического опыта в реальных условиях, но и позволяет Товариществу рассматривать потенциальные кадровые ресурсы для последующего пополнения команды. В 2024 году Товариществом были заключены два договора на проведение профессиональной практики: с НАО «Казахский национальный университет имени аль-Фараби» (договор №02-24-002 от 04.03.2024 г.) и с АО «Казахский-Британский технический университет» (договор №1-С от 10.06.2024 г.). В рамках данных соглашений производственную практику на базе Товарищества прошли 5 студентов, по результатам которой они получили положительные рекомендации для дальнейшего трудоустройства.
- **Программы социальной поддержки работников пенсионного возраста.** В рамках реализации программ помощи сотрудникам, направленных на содействие продолжению трудовой деятельности и управление завершением карьеры, а также выходом на пенсию, в 2024 году была оказана социальная поддержка работникам пенсионного возраста. В соответствии с Коллективным договором ТОО «Samruk-Green Energy» на 2024–2027 годы, работникам пенсионного возраста предоставлена поддержка в размере 2 должностных окладов.
- **Социальные льготы и выплаты.** Сотрудникам Товарищества предоставляется материальная помощь на оздоровление к отпуску в размере 2 должностных окладов. Кроме того, обеспечено добровольное медицинское страхование для всех сотрудников, что способствует улучшению их социального обеспечения и здоровья.

Инициатива 9: Эффективное взаимодействие со стейкхолдерами

Цель: Партнерство в интересах устойчивого развития

Мероприятие:

Товарищество осуществляет мониторинг взаимодействия со стейкхолдерами в соответствии Планом коммуникации и Планом по взаимодействию с заинтересованными сторонами по инвестиционным проектам (в случае наличия инвестиционных проектов). Ежегодно предоставляется Отчет по исполнению Плана коммуникаций со стейкхолдерами (протокол Наблюдательного совета №3 от 29.05.2025 года).

В отчетном периоде Компания не реализовывала программы, направленные на содействие долгосрочному социальному и экономическому благополучию в сообществах, а также не осуществляла проекты, ориентированные на развитие регионов присутствия.

Заключение

Год 2024 стал важным этапом в стремлении ТОО «Samruk-Green Energy» к устойчивому развитию и продвижению в сфере солнечной энергетики. Компания продолжала активно интегрировать 17 Целей Устойчивого Развития (ЦУР) в свою деятельность, что было отражено в успешной реализации множества инициатив, охватывающих экономические, экологические и социальные аспекты. Наши усилия по улучшению социально-бытовых условий, повышению энергетической эффективности и внедрению инновационных технологий подтверждают приверженность принципам устойчивого развития. Мы уверены, что продолжение работы в этом направлении будет способствовать не только укреплению позиций Товарищества, но и созданию устойчивой и ответственной энергетической среды для будущих поколений.

Мы настойчиво работали над достижением ключевых целей:

Вклад в экономику страны: Мы сделали значительные шаги в направлении декарбонизации экономики и обеспечения недорогой и чистой энергией для общества. Наши результаты превысили ожидания, что свидетельствует о нашей преданности достижению устойчивого экономического роста.

Достойная оплата труда и компенсация: Мы стремимся создать условия для наших сотрудников, которые позволяют им чувствовать себя ценными членами нашей команды. Индексация заработных плат и увеличение стандартных заработных плат — это наши ответы на важные вопросы о достойном труде.

Энергоэффективность: Уменьшение потребления энергии на собственные нужды подчеркивает наше стремление к ответственному производству и потреблению, что имеет важное значение для будущих поколений.

Соответствие экологическим обязательствам: Мы остаемся на передовой линии в борьбе с изменением климата и защите экосистем. Поддерживая проекты, которые несут социальную ответственность перед окружающей средой, мы уделяем особое внимание сохранению природных богатств.

Права человека и равные возможности: Мы поощряем гендерное равенство и обеспечиваем безопасное и поддерживающее рабочее окружение, где каждый сотрудник имеет равные возможности для роста и развития.

Противодействие коррупции: Наша компания строго соблюдает нормы этики и борется с любыми проявлениями коррупции. Наши усилия по минимизации рисков коррупции остаются, вне всякого сомнения.

Безопасность и охрана труда: Обеспечение безопасности труда и охраны здоровья наших сотрудников остается для нас важнейшей задачей, и мы гордимся тем, что у нас нет несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью и профессиональных заболеваний у наших работников.

Привлекательность работодателя: Мы гордимся индексом благополучия персонала и выполнением плана мероприятий по повышению социальной стабильности.

Эффективное взаимодействие со стейкхолдерами: Мы продолжаем развивать наши взаимоотношения с нашими стейкхолдерами, поддерживая прозрачность и открытость в наших коммуникациях.

Мы готовы двигаться дальше и продолжать вносить наш вклад в устойчивое будущее, и, взаимодействуя с нашими партнерами и стейкхолдерами, мы уверены, что сможем добиться еще больших высот.

Мы благодарим всех, кто внес свой вклад и сопровождал нас на этом пути. Наше стремление к устойчивому развитию остается неизменным, и мы готовы к новым вызовам и возможностям, которые будут представлены перед нами в будущем.

С уверенностью смотрим вперед, зная, что только совместными усилиями мы сможем создать более устойчивый мир для будущих поколений.